

Ficha de información sobre prácticas en empresas

Titulación:	
Máster Universitario en Dirección y Administración en Economía Social y Cooperativismo	
Facultad:	
Ciencias Sociales y Jurídicas	
Información según la Memoria de Verificación:	
Curso en el que se realizan las prácticas:	1º
Número de créditos (ECTS):	6
Carácter:	OBLIGATORIO
Despliegue temporal:	SEGUNDO SEMESTRE
Contenido de prácticas:	<p>Aplicación práctica en un entorno real de los conocimientos y capacidades adquiridas en las diferentes materias del Máster. Las prácticas se realizarán en alguna cooperativa O empresa de economía social asociada al Máster.</p> <p>El tutor de la empresa diseñará un programa de actividad que el alumno ha de cumplir y lo ha de recoger en un Diario de Prácticas.</p> <p>El tutor de la empresa será acompañado por el tutor profesor-académico.</p> <p>Las horas de prácticas según los 6 ECTS asignados a esta materia serían 150 horas (distribuidas: 130 de prácticas en la empresa; 15 horas para redactar la memoria y 5 de tutorías).</p>
Competencias básicas y generales:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ (CB6) Poseer y comprender conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas, a menudo en un contexto de investigación; ➤ (CB7) Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio ➤ (CB8) Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la

	<p>aplicación de sus conocimientos y juicios</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ (CB9) Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones -y los conocimientos y razones últimas que las sustentan- a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades ➤ (CB10) Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo.
<p>Competencias específicas:</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ CE1 - Analizar la Economía Social y Cooperativa en el contexto de la economía global y comprender su papel en la triple relación estado-mercado-sociedad ➤ CE3 - Conocer las peculiaridades jurídicas, contables y fiscales de las empresas y entidades de la Economía Social: cooperativas, sociedades laborales, mutualidades, centros especiales de empleo, empresas de inserción, asociaciones y fundaciones. ➤ CE2 - Dominar la normativa legal vigente en materia de economía social y cooperativas, tanto a nivel europeo como español (estatal y autonómico) ➤ CE4 - Estudiar la evolución del cooperativismo y de las clases de cooperativas y empresas de la economía social para tomar decisiones en el ámbito empresarial. ➤ CE5 - Ser capaz de definir y planificar las estrategias y los objetivos de las empresas de la economía social y de las cooperativas en un entorno económico competitivo y cambiante ➤ CE6 - Conocer y utilizar las principales herramientas de seguimiento y control de gestión en una entidad social: Cuadro de Mando, Auditoría Social. ➤ CE7 - Ser capaz de diseñar un sistema de gestión y administración económico-financiera de la empresa cooperativa que garantice su viabilidad y maximice en la creación de valor. ➤ CE8 - Ser capaz de evaluar los instrumentos de control presupuestario y de gestión para el seguimiento de la situación económico – financiera de la empresa y de la consecución de objetivos. ➤ CE9 - Comprender las normas de registro contable específicas de las cooperativas, y la normativa fiscal aplicable en los diferentes ámbitos territoriales. ➤ CE10 - Ser capaz de llevar a cabo la planificación y estrategia de la política y gestión fiscal de las empresas de economía social y cooperativa. ➤ CE11 - Conocer los procesos de la innovación social y de su papel en el funcionamiento de las empresas de la Economía Social y Cooperativa. ➤ CE12 - Poseer las habilidades necesarias para descubrir, captar y fidelizar al Talento Humano al servicio de la empresa. ➤ CE13 - Analizar los elementos que debe incluir un Plan de Gestión

para maximizar la efectividad de su despliegue.

- CE14 - Ser capaz llevar a cabo un análisis continuo del entorno que permita identificar la innovación potencial en el marco de las empresas de economía social y cooperativa.
- CE15 - Saber aplicar el proceso de la Dirección Estratégica y de Recursos Humanos en las empresas y entidades de la Economía Social y Cooperativa, según los criterios éticos que deben caracterizar a dichas entidades.
- CE16 - Gestionar la implantación de la innovación en la empresa cooperativa teniendo en cuenta su viabilidad a través del análisis previo de inconvenientes con previsión de posibles soluciones y coordinando las diferentes áreas funcionales de la empresa implicadas en el proceso.
- CE17 - Conocer y utilizar las herramientas y dispositivos existentes para diseñar políticas públicas favorecedoras del desarrollo de la Economía Social y Solidaria
- CE18 - Conocer, analizar y poner en práctica las políticas públicas sobre el emprendimiento social teniendo el marco de la economía social y cooperativa.
- CE19 - Fomentar la integración y cooperación de las empresas de economía social y cooperativa hacia búsqueda de nuevos mercados a nivel internacional
- CE20 - Conocer técnicas de acompañamiento de los procesos de buenas prácticas empresariales en el ámbito del marketing.
- CE21 - Desarrollar las habilidades sociales necesarias en el trato con los grupos de interés de las empresas de la economía social y cooperativa (clientes, proveedores, empleados, socios, administraciones públicas, etc.)
- CE22 - Evaluar los efectos de la autorregulación y los distintos niveles de reconocimiento público de los sistemas comunitarios de Ecogestión y Auditoría Ambiental.
- CE23 - Aplicar el conocimiento y las habilidades adquiridas en las distintas materias en un entorno empresarial trabajando en una entidad de Economía Social y Cooperativa.
- CE24 - Analizar buenas prácticas de Responsabilidad Social y medioambiental, Responsabilidad Pública y proyectarlas a la economía social y al cooperativismo.
- CE25 - Aplicar los criterios de transparencia, buen gobierno, cuidado del medioambiente a las empresas de la economías social y a las cooperativas.
- CE26 - Contrastar y valorar diferentes propuestas de desarrollo social y económico, incluida la Economía Social y Cooperativa, y sus interrelaciones con el paradigma del desarrollo humano.
- CE27 - Aplicar diferentes métodos de investigación para realizar diagnósticos de situación y elaborar planes estratégicos y de gestión de las empresas de Economía Social y Cooperativa.
- CE28 - Contrastar los conocimientos teóricos adquiridos en el

	Máster con la vida real de una empresa de economía social durante el periodo de prácticas.								
Actividades formativas:	<p>Aplicación práctica en un entorno real de los conocimientos y capacidades adquiridas en las diferentes materias del Máster.</p> <p>El tutor de la empresa diseñará un programa de actividad que el alumno ha de cumplir y lo ha de recoger en un Diario de Prácticas.</p> <p>El tutor de la empresa será acompañado por el tutor profesor-académico.</p>								
Competencias de la universidad en el desarrollo de las prácticas:	La Universidad, a través del Servicio de Prácticas (SEPIE) se encarga de buscar una empresa adecuada, para que el alumno pueda realizar sus prácticas. A su vez, al alumno se le asigna un tutor en la Universidad que vela por el correcto desarrollo y que es el encargado de evaluar posteriormente la memoria que entrega el alumno.								
Evaluación	<table border="1"> <thead> <tr> <th>COMPONENTES DE EVALUACIÓN</th> <th>PROPORCIÓN</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Informe del tutor de prácticas en la empresa</td> <td>80%</td> </tr> <tr> <td>Evaluación de la memoria de prácticas</td> <td>20%</td> </tr> <tr> <td>TOTAL</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>	COMPONENTES DE EVALUACIÓN	PROPORCIÓN	Informe del tutor de prácticas en la empresa	80%	Evaluación de la memoria de prácticas	20%	TOTAL	100%
COMPONENTES DE EVALUACIÓN	PROPORCIÓN								
Informe del tutor de prácticas en la empresa	80%								
Evaluación de la memoria de prácticas	20%								
TOTAL	100%								
Infraestructuras ajenas para prácticas externas	El espacio físico que la empresa de acogida asigne al alumno durante la realización de las prácticas. Dependerá de cada caso y empresa.								