

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURÍDICAS
CATÁLOGO DE ÁREAS TEMÁTICAS Y TÍTULOS TFM

MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS

Código	ÁREA DE CONOCIMIENTO	PROFESOR/A
1	Empresa, Estructura Organizativa, Cuadro de Mandos	Dr. D. D. Ricardo Reier Forradellas Dr. D. Sergio Luis Náñez Alonso D. José Carlos Álvarez D. Santiago Sánchez López
2	Marco Legal en la Gestión de Recursos Humanos	D. Arlo Javier Urquiola Serrano Dr. D. Sergio Luis Náñez Alonso Dr. Xabier Deop Madinabeitia Dr. D. Álvaro Mendo Estrella Dra. Dña. María Sáez de Propios
3	Comunicación y Gestión de Recursos Humanos	Dra. Dña. María Sáez de Propios Dr. José María Herranz de la Casa
4	Habilidades Directivas en la Gestión de Equipos	Dr. D. Iván Martín Gómez Dra. María Peana Chivite Cebolla D. Alberto Burgos Olmedo Dr. D. David Sanz Bas
5	Descripción, Análisis y Valoración de Puestos de Trabajo	Dra. Dña. Concepción Albarrán Fernández D. Santiago Sánchez López D. Iván Vegas Caballero D. Antonio Robles García Dr. D. Ricardo Reier Forradellas
6	Reclutamiento y selección de personal	Dr. D. Ricardo Reier Forradellas Dr. D. Sergio Luis Náñez Alonso D. D. Iván Vegas Caballero D. Antonio Robles García Dr. D. José María Martínez Marín
7	Motivación y Política Retributiva	Dr. D. Alberto Barea Vera D. David Martín Martín Dr. D. Ricardo Reier Forradellas Dr. D. Sergio Luis Náñez Alonso
8	Técnicas de evaluación del Desempeño	Dr. D. Ricardo Reier Forradellas D. Antonio Robles García D. Iván Vegas Caballero Dr. D. Sergio Luis Náñez Alonso
9	Las TIC, la digitalización y su impacto en la Gestión de RRHH	Dr. D. Javier Jorge Vázquez Dr. D. Sergio Luis Náñez Alonso Dr. D. Ricardo Reier Forradellas D. Víctor Gutiérrez Martín
10	Estudio Casos de Éxito en la Gestión de RRHH	Dr. D. Ricardo Reier Forradellas Dr. D. Sergio Luis Náñez Alonso Dr. D. Iván Martín Gómez D. Víctor Gutiérrez Martín
11	Ética y RSC en la gestión de RRHH	Dr. D. José Manuel Saiz Álvarez Dr. D. David Sanz Bas Dra. María Peana Chivite Cebolla Dr. D. Javier Jorge Vázquez D. Santiago Sánchez López
12	Prevención de riesgos laborales	Dr. D. Alberto Barea Vera

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURÍDICAS
CATÁLOGO DE ÁREAS TEMÁTICAS Y TÍTULOS TFM

MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS

Anexo: Ampliación información orientativa de Áreas de Conocimiento e investigación:

1. Empresa, Estructura Organizativa, Cuadro de Mandos

La estructura organizacional, Patrón de relaciones entre los componentes o partes de esta, Indicadores del cuadro de Mandos relacionados con RRHH. Elaboración de plan de cambio estructural, afectación a los RRHH, diseño de un cuadro de mandos, comparativa y análisis de estructuras organizativas, comparativa y análisis de indicadores de RRHH. Análisis de las ventajas competitivas de la empresa gracias a los RRHH, Sistemas de planificación y dirección estratégica, Diagnóstico del entorno y análisis de la competencia. Enfoques y técnicas de diagnóstico estratégico

2. Marco Legal en la Gestión de Recursos Humanos

Contratación de RRHH, Normativa aplicable, estudio comparativo, regulación del teletrabajo, fiscalidad en la gestión de los recursos humanos. Igualdad, Derecho a Huelga, Derecho a Trabajo, Acoso laboral, planes de igualdad, igualdad en los procesos de selección, retribución y ascensos. El despido. Otras cuestiones legales que afectan a los RRHH.

3. Comunicación y Gestión de Recursos Humanos

La importancia de la comunicación en la empresa. Plan de comunicación interno, la comunicación como herramienta de gestión y estrategia empresarial. La comunicación interna para la mejorar la dirección y gestión de una organización. Canales de comunicación personales y grupales. Comunicación interpersonal y grupal: barreras de comunicación, escucha activa, asertividad y empatía. Herramientas y canales de comunicación online y offline

4. Habilidades Directivas en la Gestión de Equipos

Concepto de dirección estratégica. Sistemas de planificación y dirección estratégica sobre la base de los RRHH. Diagnóstico del entorno y análisis de la competencia. Enfoques y técnicas de diagnóstico estratégico. Análisis de las diferentes estrategias empresariales en el entorno en la Gestión del talento humano. Delegación de responsabilidad. Comunicación eficiente en la empresa. Formación y dirección de equipos de trabajo. Dirección de reuniones. Gestión del tiempo. Resolución de conflictos. Motivación y creatividad en la empresa. Gestionar desde la confianza.

5. Descripción, Análisis y Valoración de Puestos de Trabajo

Plan de Descripción y Análisis del puesto de trabajo. Análisis de casos de empresa en cuanto a sus puestos de trabajo, reparto de tareas. Estudio de los métodos de análisis del puesto de trabajo. Valoración del puesto de trabajo: Métodos cualitativos de valoración del puesto de trabajo. Valoración del puesto de trabajo: Métodos cuantitativos de valoración del puesto de trabajo. Diseño de un manual de valoración de puestos de trabajo. La valoración de puestos de trabajo en la legislación española.

6. Reclutamiento y selección de Personal

El reclutamiento y la selección de Personal como estrategia de Recursos Humanos. Planes de reclutamiento y selección de personal, Diseño de un plan de Reclutamiento y selección de personal. Estudio de casos de éxito y replicabilidad en la selección de personal. Comparativa entre métodos de selección de personal. Diseño de entrevista de selección de personal. La selección de personal por competencias y habilidades. Otras cuestiones relacionadas con el reclutamiento y la selección de personal. El employer branding.

7. Motivación y Política Retributiva

La gestión de recursos humanos en la motivación del empleado; Componentes de la motivación laboral: ¿cómo puede gestionarlos la empresa? Motivación laboral: técnicas, tipos y cómo incrementarla. Tipos de motivación laboral: cómo conseguir equipos satisfechos. Detectar y mejorar el nivel de motivación laboral en tu empresa. Motivación del talento humano: La clave del éxito de una empresa. Motivación a través de la gestión de talento. Política retributiva como elemento clave de la empresa: análisis, estudios de caso, diseño de una política. El salario emocional. Equidad interna y externa en la retribución. Políticas retributivas innovadoras. Retribución y rotación de personal.

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURÍDICAS
CATÁLOGO DE ÁREAS TEMÁTICAS Y TÍTULOS TFM

MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS

8. Técnicas de evaluación del Desempeño

La evaluación del Desempeño, estudios de caso de éxito. Comparativa de técnicas de evaluación del desempeño: ventajas y desventajas. Diseño de un plan integral de evaluación del desempeño. El rendimiento del trabajador como base para la retribución. El rendimiento del trabajador como clave para su carrera profesional. Evaluaciones del desempeño 360°. Uso de TICS para la evaluación del desempeño. La evaluación del desempeño en los equipos de trabajo.

9. Las TIC, la digitalización y su impacto en la Gestión de RRHH

Estudio sobre el impacto de las TIC en los procesos humanos. Estudio sobre el uso y la implantación de las TIC en la gestión de personas en las empresas. Casos de uso de ML o IA en procesos de selección, reclutamiento, evaluación del rendimiento. Brecha de género en el uso de TIC en ambientes laborales. La edad del trabajador como factor limitante en la adopción y uso de TICS en ambientes laborales. Diseño de un plan de formación en TICS para eliminar brechas de edad en el uso en las empresas de estas herramientas.

10. Estudio Casos de Éxito en la Gestión de RRHH

Estudio de empresas con casos de éxito contrastado en la gestión de recursos humanos. Análisis de un determinado sector, comparando las medidas laborales favorables a sus empleados. Claves para la implantación exitosa de un plan de reclutamiento, de selección, de retribución, de evaluación del desempeño. Implantación de políticas salariales. Implantación exitosa del teletrabajo. Otras cuestiones.

11. Ética y RSC en la gestión de RRHH

La transparencia como imperativo ético. RSC y gestión de los recursos humanos. RSC y buenas prácticas en la gestión de personas. Iniciativas institucionales sobre RSC y RRHH. Códigos de Buen Gobierno. Implementación y seguimiento de la RSC. Medición, seguimiento y comunicación de la RSC. Planes de igualdad. Otras cuestiones sobre RSC y los RRHH.

12. Prevención de Riesgos Laborales

Definir las líneas básicas de un Plan de Prevención de Riesgos Laborales según el tipo/s de actividad de la empresa. La Ley de Prevención de Riesgos Laborales y normas complementarias. Su aplicación a las empresas y sus RRHH. Planes de Prevención según tipos de actividad empresarial.