

Guía Docente

Modalidad Híbrida

Gestión de la
Empresa
Agroalimentaria

Curso 2023/24

Máster Universitario en
Ingeniería Agronómica



UCAV

www.ucavila.es



Datos descriptivos de la Asignatura

Nombre:	GESTIÓN DE LA EMPRESA AGROALIMENTARIA
Carácter:	OBLIGATORIA
Código:	41201MG
Curso:	2º
Duración (Semestral/Anual):	SEMESTRAL
Nº Créditos ECTS:	5
Prerrequisitos:	NINGUNO
Lengua en la que se imparte:	CASTELLANO
Materia:	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DE EMPRESAS

1



Profesorado

Responsables docentes:

- **Dr. D. Rubén Linares Torres.** Doctor Ingeniero Agrónomo especializado en viticultura. Manejo del suelo en cultivos leñosos. Uso sostenible de los recursos hídricos y gestión de empresas agroalimentarias.

Email: ruben.linares@ucavila.es

- **Dr. D. Iván Martín Gómez.** Dr. Ciencias Sociales y Jurídicas.

Email: ivan.martin@ucavila.es

2



Objetivos y competencias

2.1. Conocimientos o contenidos:

- CN15.- Conocer los aspectos jurídicos y organizativos de la empresa agroalimentaria.

2.2. Habilidades o destrezas:

- H11.- Poder evaluar la rentabilidad económica de un proyecto en el sector agropecuario.
- H15.- Tener destreza para redactar y exponer oralmente informes técnicos.

2.3. Competencias:

- C4.- Capacidad para aplicar los conocimientos adquiridos para la solución de problemas planteados en situaciones nuevas, analizando la información proveniente del entorno y sintetizándola de forma eficiente para facilitar el proceso de toma de decisiones en empresas y organizaciones profesionales del sector agroalimentario.

- C5.- Capacidad para transmitir sus conocimientos y las conclusiones de sus estudios o informes, utilizando los medios que la tecnología de comunicaciones permita y teniendo en cuenta los conocimientos del público receptor.
- C6.- Capacidad para dirigir o supervisar equipos multidisciplinares y multiculturales, para integrar conocimientos en procesos de decisión complejos, con información limitada, asumiendo la responsabilidad social, ética y ambiental de su actividad profesional en sintonía con el entorno socioeconómico y natural en la que actúa.
- CT4. Cultivar los valores del humanismo cristiano, fundamentados en los principios de dignidad, libertad, verdad y solidaridad.
- CT7. Desarrollar la responsabilidad y el compromiso ético con el trabajo buscando la excelencia y el bien común.
- CT8. Adquirir la capacidad de liderazgo, con espíritu emprendedor y actitud de servicio CT9. Desarrollar habilidades de comunicación y empatía en las relaciones interpersonales y en el trabajo en equipo.

2.4. Resultados de aprendizaje específicos de la asignatura:

Conocimientos o contenidos:

- Conocer los principales costes asociados a la actividad empresarial agraria
Conocer la estructura financiera de una empresa y las principales fuentes de financiación.
- Conocer los principales estimadores empelados en la evaluación de inversiones Saber el funcionamiento de la dirección de recursos humanos en aspectos como: reclutamiento, selección de personal, evaluación de rendimiento.

Habilidades o destrezas:

- Ser capaz de calcular mediante distintas metodologías los costes de producción de una empresa agraria.

- Ser capaz de realizar una evaluación financiera de una inversión, identificando las mejores fuentes de financiación.
- Diseñar un plan de empresa para una actividad económica agroalimentaria, realizando diversos tipos de análisis conducentes a confirmar o no la viabilidad de la misma: PESTEL, 5 fuerzas competitivas de Porter, DAFO, marketing mix,...

Competencias:

- Ser capaz de planificar, organizar y controlar como gestor los recursos físicos y humanos disponibles en una empresa agroalimentaria, a fin de lograr la utilización y aprovechamiento adecuados y eficientes de los mismos, que permita la plena consecución de los objetivos marcados por el empresario.



1. LA EMPRESA: SU ORGANIZACIÓN Y NATURALEZA.
2. LA FUNCIÓN DIRECTIVA Y LOS MÉTODOS DE PLANIFICACIÓN EMPRESARIAL.
3. EL PLAN DE EMPRESA.
4. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS.
5. LA FUNCIÓN PRODUCTIVA.
6. ANÁLISIS DE INVERSIONES Y FINANCIACIÓN EMPRESARIAL.

3.2. BIBLIOGRAFÍA

ALONSO, R & SERRANO, A. (2008). Economía de la empresa agroalimentaria. 3º ed. Mundi-Prensa Libros. Madrid.

ALONSO, R, SERRANO, A y ALARCON, S (1999). La logística en la empresa agroalimentaria Mundi-Prensa Libros. Madrid.

CALDENTEY ALBERT, P. (1998). Nueva economía agroalimentaria. Editorial Agrícola.. Madrid

CASTILLO, A.M. (Coord.) (2006): Introducción a la Economía y Administración de Empresas. Pirámide. Madrid.

CUERVO, A. (Direc.) (2008): Introducción a la Administración de Empresas. Thomson Civitas. Madrid. 6ª ed.

GARCÍA - TENORIO, J. (Coord.) (2006): Organización y Dirección de Empresas. Thomson. Madrid.

GARCÍA DEL JUNCO, J. y CASANUEVA ROCHA, C. (Coords.) (2006): Fundamentos de Gestión Empresarial. Pirámide. Madrid. 2ªed.

GREGORY, N. (1998). Principios de Economía. Mc Graw Hill. Madrid.

IBORRA, M; DASÍ, A.; DOLZ, C. y FERRER, C. (2007): Fundamentos de Dirección de Empresas. Thomson Paraninfo. Madrid.

MAYNAR, P. (Dir.) (2007): La Economía de la Empresa en el Espacio Europeo de Educación Superior. McGraw - Hill. Madrid.

PÉREZ GOROSTEGUI, E. (2002): Economía de la Empresa (Introducción). Centro de estudios Ramón Areces. Madrid.

REIER, R. (2009) Manual de Economía de la Empresa I y II. Servicio de Publicaciones Universidad católica de Ávila.



La asignatura se desarrollará a través de los siguientes métodos y técnicas generales, que se aplicarán diferencialmente según las características propias de la asignatura:

Relación de actividades:

- **Exposición del profesor (síncrona):** el profesor desarrollará los contenidos propios de la asignatura en streaming con la conexión a tiempo real de los alumnos. Las exposiciones del profesor realizadas en clase quedarán grabadas y serán accesibles a posteriori en la plataforma virtual.
- **Estudio de casos y realización de prácticas y/o ensayos:** análisis de casos reales relacionados con la asignatura. En principio, esto habrá de realizarse durante las clases. Estos estudios de casos podrán ser evaluables. Elaboración de prácticas o ensayos de un experimento en el laboratorio.
- **Breve Trabajo Individual:** consistirán en la realización por parte del alumno de un breve trabajo de investigación, la resolución de un caso práctico o de unos ejercicios y problemas prácticos propuestos por el profesor.
- **Reflexión grupal:** al finalizar cada una de las exposiciones temáticas por parte del profesor, se llevará a cabo un análisis y reflexión sobre lo expuesto que permita al alumno individualizar contenidos y aplicarlos a su desarrollo personal.
- **Tutoría personalizada:** tutoría individual el profesor en la que se orienta en el estudio, se dirigen los trabajos que esté realizando y se resuelven dudas.
- **Estudio del alumno:** trabajo individual del alumno en el que estudie la materia teórica.
- **Estudios dirigidos:** consistirán en la realización por parte del alumno de un estudio práctico relacionado con la disciplina correspondiente, bajo la dirección del profesor.

La evaluación es un componente fundamental de la formación del alumno. Está compuesta por un examen final escrito y la evaluación continua, que consta de ejercicios y actividades evaluables.

La evaluación de esta asignatura se realiza mediante la media del examen (valorado en un 60%) y la realización de un trabajo obligatorio individual (con valor del 40%).

Examen (60 % de la nota final)

La superación de dicho examen constituye un requisito indispensable para la superación de la asignatura. El alumno deberá tener en el examen al menos un 4,5 para poder realizar la ponderación de notas. El alumno con nota inferior se considerará suspenso. El alumno dispondrá de dos convocatorias de examen por curso académico.

Si el examen es aprobado pero la asignatura se suspende por causas ajenas al examen (por ejemplo, suspender el trabajo), no se guardará la nota del examen para una convocatoria posterior.

Trabajo obligatorio (40% de la nota final)

La superación del trabajo constituye un requisito indispensable para la superación de la asignatura. El alumno deberá tener en el trabajo al menos un 4,5 para poder realizar la ponderación de notas. El alumno con nota inferior se considerará suspenso. En el caso de tener el trabajo obligatorio superado y no aprobar el examen, se guardará su nota hasta la segunda convocatoria de examen perteneciente al curso académico actual.

No se admitirán trabajos fuera de la fecha límite de entrega, que será comunicada al alumno con suficiente antelación. Con la no presentación del trabajo obligatorio se considerará suspensa la asignatura, independientemente de la nota obtenida en el examen.

EJERCICIOS Y ACTIVIDADES EVALUABLES	PROPORCIÓN
Trabajo obligatorio	40%
Examen final escrito	60%
TOTAL	100%

6

Apoyo tutorial

Para el apoyo tutorial, el alumno tendrá a su disposición un equipo docente encargado de acompañar al alumno durante toda su andadura en el proceso formativo, prestando una atención personalizada al alumno. Sus funciones están claramente diferenciadas complementándose al mismo tiempo. Las dos personas principales de este acompañamiento tutorial son:

- **Orientador Académico Personal:** encargado de planificar al alumno el estudio de la asignatura en función del tiempo disponible, incluso realiza nuevas planificaciones ajustándose a nuevos periodos marcados por el alumno según sus circunstancias personales y familiares. Otra de sus funciones es la de realizar un seguimiento del estudio del alumno, así como de dar al alumno información de carácter general necesaria en su proceso formativo.
- **Profesor docente:** encargado de resolver todas las dudas específicas de la asignatura y de informar al alumno de todas las pautas que debe seguir para realizar el estudio de la asignatura.

El alumno dispondrá de un horario de tutorías para contactar con estas figuras durante toda su formación académica. La información sobre el horario la encontrará el alumno en la plataforma virtual.

Horario de tutorías de la asignatura: En relación a los horarios de atención en tutorías para consultas, aclaración de dudas, revisiones de trabajos y exámenes, etc., el profesor informará en la plataforma Blackboard de las franjas en las que tenga disponibilidad, pudiendo variar de un cuatrimestre a otro y también durante los meses de verano. Todo ello será informado oportunamente y con suficiente antelación a través del Campus Virtual.

- **Profesor Rubén Linares Torres:**

- Primer semestre: Lunes de 15:00 a 17:00 y jueves de 15:00 a 17:00 horas.
- Segundo semestre: Martes de 15:00 a 17:00 y jueves de 15:00 a 17:00 horas.
- **Profesor Iván Martín Gómez:** martes de 15:00 a 17:00 horas. Viernes de 9:30 a 11:30 horas.

Herramientas para la atención tutorial: Plataforma Blackboard, atención telefónica.

7

Prácticas Presenciales

Esta asignatura no requiere de la realización de prácticas en laboratorio.

8

Horario de la asignatura y Calendario de temas

El alumno deberá consultar los horarios de clases de la asignatura en el apartado correspondiente dentro de la página web de la UCAV: www.ucavila.es. Igualmente, se informará de ellos en la Plataforma Blackboard.

Las sesiones se desarrollarán según la siguiente tabla, en la que se recogen el calendario de temas y las actividades de evaluación:

CONTENIDOS	ACTIVIDADES Y EVALUACIÓN
1º Semana	
0. PRESENTACIÓN 1. LA EMPRESA: SU NATURALEZA, ORGANIZACIÓN Y ENTORNO ECONÓMICO.	Exposición del profesor Estudio de casos y realización de prácticas y/o ensayos Reflexión grupal
2ª Semana	
2. LA FUNCIÓN DIRECTIVA Y LOS MÉTODOS DE PLANIFICACIÓN EMPRESARIAL. 3. PLAN DE EMPRESA	Exposición del profesor Estudio de casos y realización de prácticas y/o ensayos Reflexión grupal

	Estudios dirigidos
3º Semana	
2. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS. 4. PRODUCCIÓN.	Exposición del profesor Estudio de casos y realización de prácticas y/o ensayos Reflexión grupal Estudios dirigidos
4º Semana	
4. PRODUCCIÓN. 5. ANÁLISIS DE INVERSIONES Y FINANCIACIÓN EMPRESARIAL.	Exposición del profesor Estudio de casos y realización de prácticas y/o ensayos Reflexión grupal Estudios dirigidos
5ª Semana	
5. ANÁLISIS DE INVERSIONES Y FINANCIACIÓN EMPRESARIAL.	Exposición del profesor Estudio de casos y realización de prácticas y/o ensayos Reflexión grupal

El plan de trabajo y las semanas son orientativos, pudiendo variar ligeramente, dependiendo de la evolución del alumno durante las distintas sesiones.

