

Guía Docente

Modalidad Presencial

Prácticas en Empresa

Curso 2026/27

Grado en ADE



UCAV

www.ucavila.es



Nombre:	PRÁCTICAS EN EMPRESA
Carácter:	FORMACIÓN OPTATIVA
Código:	40303GAA
Curso:	4º
Duración (Semestral/Anual):	SEMESTRAL
Nº Créditos ECTS:	6
Prerrequisitos:	Haber superado el 50% de los créditos ECTS del Grado en Economía exceptuando los correspondientes a las Prácticas externas y Trabajo Fin de Grado.
Responsable docente:	BEATRIZ M. ^a SASTRE HERNÁNDEZ Graduada en Estadística
Email:	bmaria.sastre@ucavila.es
Área de conocimiento:	Estadística e investigación operativa
Lengua en la que se imparte:	CASTELLANO
Módulo:	OPTATIVIDAD
Materia:	PRÁCTICAS EN EMPRESA



2.1. CONOCIMIENTOS Y CONTENIDOS

CN1 - Comprender el funcionamiento de la empresa y de las organizaciones, en sus diversas funcionalidades.

CN17 - Conocer los fundamentos y la evolución del marketing digital de contenidos, así como las estrategias, formatos y plataformas clave para crear y distribuir contenido relevante. Todo ello dirigido a la consecución de los objetivos de la empresa.

2.2. HABILIDADES Y DESTREZAS

H9 - Desarrollar el pensamiento crítico, que permita juzgar las circunstancias de forma racional y argumentada, a través de disertaciones, ensayos, trabajos o debates.

H10 - Planificar los tiempos y necesidades de un asunto, por su importancia, priorizando el trabajo en equipo, con herramientas como cronogramas, técnicas de gestión de proyectos, desglose de trabajo o calendarios y bloqueos de tiempo.

2.3. COMPETENCIAS

C3 - Lograr actitudes de responsabilidad y compromiso ante los problemas éticos de nuestro tiempo en el orden personal, social y laboral. Se considerará el conocimiento y reflexión sobre acontecimiento actuales.

C5 - Generar la capacidad para utilizar y promover la innovación y creatividad en la solución de los problemas profesionales, mostrando especial sensibilidad hacia los problemas humanos en general, adoptando una actitud empática en el desarrollo profesional.

2.4. COMPETENCIAS TRANSVERSALES

CT7 - Desarrollar la responsabilidad y el compromiso ético con el trabajo buscando la excelencia y el bien común.

CT9 - Desarrollar habilidades de comunicación y empatía en las relaciones interpersonales y en el trabajo en equipo.

2.5. RESULTADOS DE APRENDIZAJE ESPECÍFICOS DE LA ASIGNATURA

Conocimientos o contenidos:

- Conocer y describir el entorno organizativo de la empresa, sus estructuras funcionales, dinámicas de trabajo y procesos internos.
- Comprender y valorar la aplicación práctica de los conocimientos teóricos adquiridos a lo largo del grado en situaciones reales del entorno empresarial. Analizar e interpretar relaciones entre variables mediante el uso de herramientas.

Habilidades o destrezas:

- Manejar herramientas, recursos y tecnologías propias del ámbito empresarial, así como interpretar documentación interna relevante (informes, balances, manuales, bases de datos...).
- Elaborar informes y propuestas de mejora basados en la experiencia práctica, evaluando procesos y resultados dentro del área funcional asignada. Aplicar métodos de análisis estadístico para apoyar la toma de decisiones.

Competencias:

- Demostrar capacidad de integración en equipos de trabajo, mostrando iniciativa, adaptación y responsabilidad en entornos profesionales.
- Valorar críticamente la experiencia práctica, identificando fortalezas, oportunidades de mejora y áreas de desarrollo profesional.

3



Indicaciones Metodológicas

Las prácticas en empresas permiten al estudiante acceder al conocimiento de las técnicas y metodología de la empresa como complemento práctico de su formación teórica. Durante su periodo de realización el alumno se compromete a:

- Cumplir los horarios y seguir las normas fijadas por la Empresa.
- Realizar los trabajos que la Empresa le encomiende.
- Mantener absoluta reserva sobre los acontecimientos y documentos de la Empresa.

Por su parte, la Entidad en la que el alumno realice las prácticas, a través de la persona responsable de su tutorización realizará las siguientes funciones:

- Fijar el Plan de trabajo del alumno.
- Orientar y ayudar al alumno en sus dudas y dificultades.
- Expedir al alumno al finalizar el Programa una certificación que contenga una valoración de los distintos aspectos que haya abarcado el período de prácticas.

Todas estas funciones a realizar tanto por parte de la Entidad como del alumno, se llevarán a cabo de forma coordinada con la Facultad a través de la Comisión de Prácticas Externas de la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas y el tutor del alumno en prácticas en la UCAV.

Los resultados del aprendizaje a lograr por el alumno en la materia de prácticas externas son los referidos anteriormente, junto a las competencias relacionadas. No obstante, en función de la entidad en la que finalmente realicen las prácticas, las competencias específicas a adquirir pueden ser más.

Las prácticas se desarrollarán a través de los siguientes métodos:

- **Estancia de prácticas:** El alumno desarrollará el programa de actividades previsto por la empresa o institución de acogida.
- **Realización de un trabajo-resumen:** Al finalizar las prácticas externas, el alumno deberá entregar al tutor académico una memoria de las actividades realizadas durante las mismas en la que se incluyan los siguientes apartados:
 - Descripción de la empresa (objetivos, organización, estructura, etc.). En este apartado el alumno tendrá en cuenta que no podrá incorporar a la memoria información sensible sobre la empresa.
 - Descripción sobre el trabajo realizado en la empresa
 - Análisis DAFO de la empresa
 - Reflexión personal sobre las expectativas y logros alcanzados.

El tutor académico estará a disposición del alumno para todo aquello que éste pudiera necesitar, y para resolver cualquier duda que pudiera surgir en la elaboración del trabajo.

La plantilla para elaborar la memoria de prácticas se encuentra disponible en la plataforma. La extensión deberá ser de entre 15 y 20 páginas.

- **Tutorías personalizadas:** El tutor académico pondrá a disposición del alumno un tiempo para que éste pueda plantear cuantas dudas le surjan en el desarrollo de las prácticas.

4



Evaluación

La evaluación de las prácticas externas se hará en función de los siguientes indicadores:

COMPONENTES DE EVALUACIÓN	PROPORCIÓN
Estancia de prácticas	60%
Relación con el tutor de la universidad	20%
Trabajo Resumen	20%
TOTAL	100%

5



Apoyo tutorial

Para el apoyo tutorial, el alumno tendrá a su disposición un equipo docente encargado de acompañar al alumno durante toda su andadura en el proceso formativo, prestando una atención personalizada al alumno. Las dos figuras principales son:

Tutor académico: Encargado de informar al estudiante sobre las características de la empresa o institución en la que el alumno va a cursar las prácticas externas, así como de atender las quejas o reclamaciones que plantee el estudiante cuando las prácticas no se desarrollen según lo previsto. El tutor académico también será el responsable de evaluar los resultados de aprendizaje del alumno a partir del trabajo-resumen que debe entregar el alumno al finalizar las prácticas y del informe emitido por la empresa o institución de acogida.

Tutor externo o de la empresa de acogida: Encargado de la elaboración y seguimiento del programa de actividades a desarrollar por el alumno en la empresa. Además, participará en el proceso de evaluación del estudiante a través de un informe

sobre los resultados e impresión profesional del estudiante en el desarrollo de las prácticas.

Tutor personal o de grupo: Asignado al alumno al iniciar los estudios de Grado y que orienta al alumno tanto en cuestiones académicas como personales.

El alumno dispondrá de un horario de tutorías para contactar con estas figuras durante toda su formación académica. La información sobre el horario la encontrará el alumno en la plataforma virtual.

Herramientas para la atención tutorial: Plataforma Blackboard y atención telefónica.

6



Horario de las prácticas

Horario de tutorías del tutor académico: En relación a los horarios de atención en tutorías para consultas, aclaración de dudas, revisiones de trabajos y exámenes, etc., el profesor informará en la plataforma Blackboard de las franjas en las que tenga disponibilidad, pudiendo variar de un cuatrimestre a otro y también durante los meses de verano. Todo ello será informado oportunamente y con suficiente antelación a través del Campus Virtual.

Horario de las prácticas: La empresa o institución de acogida será la encargada de fijar el horario de prácticas que será comunicado al estudiante al inicio de las mismas.

ACTIVIDAD	HORAS	PRESENCIALIDAD (%)
Estancia de prácticas	130	100
Trabajo-resumen	15	0
Tutorías personales	5	20
TOTAL	150	