

Guía
Docente
Modalidad onl

**EQUIPOS DE TRABAJO,
RELACIONES Y
MICROPOLÍTICA DE LAS
INSTITUCIONES EDUCATIVAS**

Curso 2024/25

**Máster Universitario en
Dirección y gestión de
Instituciones Educativas**



UCAV

www.ucavila.es

Nombre: EQUIPOS DE TRABAJO, RELACIONES Y MICROPOLÍTICA DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS

Carácter: OBLIGATORIO

Código: 10109MK

Curso: PRIMERO

Duración (Semestral/Anual): 2º SEMESTRE

2 **Nº Créditos ECTS:** 3

Prerrequisitos: NINGUNO

Departamento (Área Departamental): CIENCIAS SOCIALES Y JURÍDICAS

Lengua en la que se imparte: CASTELLANO

Módulo: MÓDULO ESPECÍFICO

Materia: IDENTIDAD, RELACIONES Y COMUNICACIÓN EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS

Profesorado

Dr. D. Fco Javier Hernández Varas

Email: javier.hernandez@ucavila.es

Currículo: Doctor en Educación, Licenciado en Psicopedagogía, Licenciado en G^a e Historia, Maestro en varias especialidades, Máster en Dirección de Centros Educativos. Mas de 40 años de experiencia como profesor en diferentes niveles educativos. Miembro de Equipos Directivos durante 20 años. Presidente de FSIE (Federación de Sindicatos Independientes de Enseñanza) durante 8 años. Asesor de Instituciones educativas. Director del Centro de Estudios, Innovación y Formación del profesorado de la UCAV. Director del Máster en Dirección y Gestión de Instituciones Educativas

Objetivos y competencias

2.1.- CONOCIMIENTOS O CONTENIDOS (CN):

CN2.- Comprender los diferentes procesos que se desarrollan en las Instituciones Educativas bajo una perspectiva integral.

CN3.- Conocer los diferentes elementos que constituyen la Institución Educativa y configuran su estructura tanto los personales como materiales y funcionales

CN5.- Identificar, y determinar la cultura, las relaciones y la micropolítica de la Institución Educativa orientándola hacia los objetivos y fines del Proyecto Institucional.

2.2.- HABILIDADES O DESTREZAS (H):

H2.- Poner en práctica los procesos, técnicas y habilidades necesarias que requiere el gobierno de las personas en las Instituciones Educativas.

H5.- Aplicar la cultura de la Institución y el proyecto Educativo en todos y cada uno de los aspectos que configuran la visión integral de la Organización: estructura, elementos y relaciones.

2.3.- COMPETENCIAS (C):

C4.- Crear un clima adecuado de trabajo y un entorno propicio para el aprendizaje, la colaboración y la participación basados en la motivación, la comunicación y la negociación, propias de un liderazgo colaborativo.

C6.- Seleccionar y emplear las técnicas y los procedimientos necesarios para las dinámicas de trabajo en equipo y la orientación de los conflictos, aplicados a las Instituciones Educativas.

2.4.- COMPETENCIAS TRANSVERSALES (CT):

CT1. Desarrollar un profundo respeto a los derechos humanos, los derechos fundamentales y los valores democráticos.

CT2. Cultivar los valores y principios de igualdad y no discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.

CT3. Fomentar el respeto a los principios de accesibilidad universal y diseño para todas las personas, con especial cuidado de los derechos de las personas con discapacidad.

CT4.Cultivar los valores del humanismo cristiano, fundamentados en los principios de dignidad, libertad, verdad y solidaridad.

CT7.Desarrollar la responsabilidad y el compromiso ético con el trabajo buscando la excelencia y el bien común.

CT8.Adquirir la capacidad de liderazgo, con espíritu emprendedor y actitud de servicio.

CT9.Desarrollar habilidades de comunicación y empatía en las relaciones interpersonales y en el trabajo en equipo.

2.5.- RESULTADOS DE APRENDIZAJE ESPECÍFICOS DE LA ASIGNATURA:

Conocimientos o contenidos (CN):

- Identificar las técnicas básicas que se aplican en el trabajo en equipo y la dinámica de grupos en contextos educativos

Habilidades o destrezas (H):

- Valorar las micropolíticas de las IE en el proceso de toma de decisiones

Competencias (C):

- Gestionar el trabajo en equipo y la dinámica de grupos orientándolos a la calidad y la mejora continua



3.1.- PROGRAMA

1.- Trabajo en equipo en las IE

- La importancia de trabajar en equipo
- Formación y funcionamiento de los equipos de trabajo
- Los equipos en los centros educativos: estructuras formales e informales
- Planificación del trabajo en equipo
- La tecnología de la comunicación para el trabajo en equipo

2.- Desarrollo de una cultura colaborativa

- Clima de trabajo y cultura colaborativa en las IE
- La IE como contexto para fomentar la participación
- Estrategias colaborativas Clima de trabajo y cultura colaborativa en las IE
- Estrategias colaborativas para fomentar la participación

- Redes de colaboración

3.- Dirección eficaz de equipos de trabajo

- Técnicas para el trabajo en equipo
- Habilidades y competencias para la dirección de equipos
- Dirección de reuniones formales e informales
- Toma de decisiones y participación
- Evaluación de los equipos

4.- Sistema de relaciones

- La cultura de la IE y las relaciones
- Relaciones formales e informales en las IE
- La micropolítica en las IE
- Orientación de las micropolíticas en las IE

5.- Relaciones personales y profesionales

- Relaciones laborales
- Tipos de conflicto y contextos de negociación
- Negociación estratégica
 - Proceso de negociación estratégica

3.2. BIBLIOGRAFÍA

BÁSICA

ACOSTA, J.M. (2011). Trabajo en Equipo Ed. ESIC.

ANDER-EGG, E Y AGUILAR, M.J.(2001) Trabajo en Equipo. Ed Progreso

ANTÚNEZ, S. (1999). El trabajo en equipo de los profesores y profesoras: factor de calidad, necesidad y problema. El papel de los directivos escolares. Educar

ANTÚNEZ, S y GÜELL, M. (2019) la dirección de si mismo. Orientaciones para directores y directoras escolares. Horsori

BALL, S. (1987). La micropolítica de la escuela. Madrid: Paidós

BARDISA, T. (1997). Teoría y práctica de la micropolítica en las organizaciones escolares. Revista Iberoamericana de educación nº 15.

COVEY, S. Los 7 hábitos de la gente altamente efectiva Paidós. Edición revisada y actualizada

D'ALESSIO, F. A. (2015). *El proceso estratégico. Un enfoque de gerencia* (3a ed.). Lima, Perú: Pearson.

GÓMEZ, M.J. (coord.) (2010) El liderazgo educativo [Recurso electrónico] los equipos directivos en centros de Secundaria, elementos básicos del éxito escolar

GONZÁLEZ, M. (1998). La micropolítica de las organizaciones escolares. Revista de educación MEC, nº 316 222.

HARGREAVES, D. (1986). Las relaciones interpersonales en la educación. Madrid: Narcea.

HERNANDEZ VARAS, F.J (2017). Organización y evaluación de Instituciones Educativas. Textos Universitarios. UCAV

LÓPEZ, A. (2007) 14 ideas claves. El trabajo en equipo del profesorado. Ed. Graó

MURILLO, F. (2006). Una dirección escolar para el cambio: del liderazgo transformacional al liderazgo distribuido.. Revista Electrónica Iberoamericana sobre Calidad, Eficacia y Cambio en Educación.REICE Vol. 4 nº 4e.

3.3 MATERIALES DE LA ASIGNATURA

Generales:

- Documento Guía Docente de la asignatura.

Parte Teórica:

- Marco teórico relativo a cada tema de la asignatura.
- Bibliografía básica

Parte práctica:

- Documentos Anexos de cada una de las prácticas.
- Materiales necesarios para la realización de las distintas actividades prácticas que se especificarán en la descripción de cada actividad
- Recursos audiovisuales y digitales para la realización de las diferentes actividades prácticas que se especificarán en la descripción de cada actividad
- Enlaces



Indicaciones metodológicas

La asignatura se desarrollará a través de los siguientes métodos y técnicas generales, que se aplicarán diferencialmente según las características propias de la asignatura:

Teniendo en cuenta el carácter tanto teórico como práctico y aplicado de la Asignatura, el enfoque metodológico debe presentar una doble orientación. Por una parte, se utilizarán exposiciones teóricas sobre los contenidos conceptuales a desarrollar que constituirán la parte teórica de la asignatura. Dentro de este apartado teórico podemos incluir una serie de acciones o actividades como son la exposición de contenidos básicos, los comentarios y síntesis de textos, legislación educativa o lecturas recomendadas, la discusión de temas, el análisis de videos, películas/documentales, la presentación y planteamientos de trabajos, la exposición y defensa de proyectos y la realización de pruebas escritas y orales, entre otras actividades

Por otra parte, hay un apartado correspondiente a actividades de tipo práctico o de entrenamiento en las que se aplicarán los conocimientos adquiridos a la práctica profesional directiva y de gestión

La metodología utilizada se fundamenta en los principios del aprendizaje activo y estarán centrados en el estudiante, lo cual implica la participación activa de los mismos en las sesiones de la asignatura. La integración de los contenidos correspondientes a los ámbitos teórico y práctico refuerza la necesidad del trabajo personal

Para lograr el desarrollo de las competencias generales y específicas indicadas en el apartado correspondiente, se programarán, además, los siguientes tipos de actividades formativas: seminarios presenciales, trabajo dirigido del alumno, sistema de tutorías programadas y temporalizadas y realización de actividades individuales y grupales.

El trabajo autónomo del alumnado es clave para conseguir la autorregulación que se formula en el EEES por lo que se incluyen actividades propias en las que el alumno sea quien regule su propio aprendizaje.

La asignatura se desarrollará a través de los siguientes métodos y técnicas generales, que se aplicarán diferencialmente según las características propias de la asignatura:

- **Clase Expositiva:** mediante la clase expositiva, el profesor de la asignatura expondrá y explicará a los alumnos los contenidos principales de la misma, fomentando la participación y la opinión crítica de los alumnos. Se utilizarán las nuevas tecnologías como soporte de dicha exposición.

- **Estudio y resolución de supuestos prácticos:** el alumno resolverá los ejercicios y casos prácticos planteados por el profesorado, estudiando con detenimiento todo lo relacionado con las asignaturas que componen la Asignatura. En esta actividad formativa, el alumno, haciendo uso de los instrumentos necesarios, reflexionará y fundamentará sobre la

resolución de este. De este modo cabe la posibilidad de que el profesor plantee al alumno un ejercicio consistente en el comentario de un artículo relevante extraído de los medios de comunicación de cuyo contenido se extraigan sólidas bases motivo de debate.

- **Realización de trabajos individuales:** cuando el profesor proponga actividades el alumno elegirá entre las propuestas del temario de la Asignatura las que le considere de especial interés motivando así su realización. En el trabajo el alumno abordará un tema determinado haciendo uso del material que él considere oportuno y de los recursos bibliográficos recomendados por el profesor, analizando así un aspecto de la Asignatura en cuestión. El profesor estará, a disposición del alumno para todo aquello que éste pudiera necesitar, y cualquier duda que pudiera surgir en torno al tema elegido. Estos trabajos se podrán efectuar de forma grupal (grupos no mayores de 4 alumnos) si así lo considera el profesor.

- **Debates y foros:** la proposición de temas de debate por parte del profesor permite al alumno participar en temas de actualidad y animarle a estar al día de noticias relacionadas con la Asignatura en cuestión. La intervención en estos debates y foros así como las apreciaciones y opiniones personales de cada alumno tendrá su reflejo en el momento de la evaluación final.

- **Tutorías:** Durante dos horas semanales, fijadas previamente y debidamente comunicadas a los estudiantes, éstos tendrán la posibilidad de contactar con el profesor de la asignatura con el fin de plantear dudas, comentar lecturas, trabajos, casos, etc., todo lo cual facilita y redonda en una mejor comprensión de la Asignatura por parte del alumno. De esta forma, el docente orientará al alumno hacia la consecución de los objetivos propuestos

- **Estudio personal de la Asignatura:** El estudio individual de la Asignatura es una actividad necesaria. Además de los materiales suministrados al alumno, el profesor podrá orientar al alumno en el estudio con recursos complementarios como artículos de opinión, normativa docente, casos, buenas prácticas, etc

- **Lectura y análisis de libros:** El profesor propondrá la lectura de algún libro o capítulo que considere útil e interesante para completar los conocimientos de la Asignatura, exigiendo al final un análisis crítico de su lectura, a través de una exposición oral o escrita.

- **Lectura y reflexión personal sobre artículos y páginas web relacionadas:** El profesor indicará a los alumnos algún artículo o página web de interés para que lean y reflexionen sobre él. La reflexión es muy personal y abierta y, por ejemplo, podría consistir en una propuesta de actuación o una crítica a la tesis del autor o implicaciones sobre la situación planteada por el autor.

- **Estudio de casos:** consistirán en el estudio por parte de los alumnos, individualmente o en grupo, de un caso real y concreto relacionado con la disciplina correspondiente, que le será propuesto por el profesor. El alumno deberá entregar sus conclusiones o hacer una exposición pública con el resultado de su análisis. También pueden consistir en realizar comentarios de artículos de revistas científico-técnicas en inglés y en castellano, realización de un breve resumen y/o responder a un cuestionario propuesto por el profesor.

- **Trabajo sobre material audiovisual:** El profesor podrá facilitar a los alumnos la audición de alguna conferencia de expertos o fragmentos de algún reportaje filmográfico para facilitar la comprensión de la Asignatura a través del correspondiente enlace en la plataforma virtual. Sobre el mismo requerirá un breve resumen o una valoración personal del asunto que se trata.

- **Reflexión grupal:** El profesor propondrá un tema sobre el que los alumnos deben opinar, contrastando información de los distintos medios de comunicación social, valorando el estilo, la calidad de la expresión y el manejo de técnicas y figuras lingüísticas que enriquezcan el lenguaje.

- **Actividades de evaluación:** Estas actividades tendrán, por un lado, un carácter formativo que le ayude al alumno a la mejora del proceso de aprendizaje y, por otro lado, un carácter sumativo orientado a la calificación del alumno. Los medios serán variados utilizando escalas de observación, pruebas, encuestas, cuestionarios, exposiciones, etc.

Todas las tareas del alumnado (estudio, trabajos, uso de ordenador, proyectos, lecturas, exposiciones, ejercicios, prácticas...) serán orientadas por el profesorado tanto en el aula como en las sesiones de tutoría y orientadas a la innovación y el desarrollo de la motivación por la innovación en la asignatura.

Los tipos de actividades a realizar (y aproximadamente el tiempo dedicado) son:

- **Actividades teóricas (20%):** clases expositivas y guiadas realizadas por el profesor sobre contenidos teórico-prácticos.

- **Actividades prácticas y de trabajo autónomo del alumno (80%):** realización de trabajos escritos, búsqueda y selección de información, lectura de artículos y documentos, participación en foros de opinión y debate, estudio individual.

Se incluyen

- Prácticas de casos, utilización de Tics, seminarios, debates... para promover el aprendizaje de contenidos prácticos que realizan los alumnos, con la presencia, asesoramiento y guía del profesor.

- Actividades de tutoría: sesiones de orientación, revisión o apoyo a los alumnos por parte del profesor, programadas y realizadas individualmente o en pequeños grupos (5 ó 6 personas).

- Actividades ponderables o evaluables - actividades, casos, tareas, exposiciones, entrevistas... Cualquier actividad realizada por los alumnos de forma autónoma, individual o en grupos, para evaluar los aprendizajes de los alumnos y las propuestas de enseñanza.

- Actividades de evaluación: exámenes, pruebas, etc.

La evaluación es un componente fundamental de la formación del alumno. Es entendida como proceso y se requerirá del alumno una participación activa y el compromiso de aportar su atención, esfuerzo y capacidad en el desarrollo de sus competencias.

La evaluación será continua teniendo en cuenta la participación activa del estudiante, la elaboración de trabajos y actividades, las exposiciones en clase, la participación y aportación en las sesiones prácticas y la realización de pruebas.

Para que la asignatura se considere aprobada deberá obtenerse una **calificación positiva** de *5 puntos* o mas en la media de la asignatura.

La calificación de esta asignatura se realiza mediante la **nota media** de los siguientes apartados:

1.- Actividades Evaluables (en el aula o fuera de ella). - **40%**

A lo largo del curso se realizarán una serie de actividades consideradas como ponderables sobre los contenidos desarrollados en la asignatura.

La no presentación de alguna actividad o trabajo considerado ponderable se considerará no superado (0). Igualmente, no se admitirán trabajos fuera de la fecha límite de entrega, que será comunicada al alumno con suficiente antelación.

En el caso de tener las actividades y trabajos superados y no aprobar la asignatura, se guardará su nota hasta la segunda convocatoria perteneciente al curso académico actual.

3.- Examen final (obligatorio) **60%**

El alumno dispondrá de dos convocatorias de pruebas de examen por curso académico.

Para poder realizar la nota media de la asignatura, el examen deberá estar aprobado con 5 o mas puntos. De no ser así se aplicará la nota media de la asignatura con una calificación máxima de 4 puntos.

En el caso de evaluación negativa de la asignatura (menor de 5 puntos) no se guardará la nota del examen, aunque estuviese aprobado, para una convocatoria posterior y deberá presentarse al examen de la siguiente convocatoria.

La modalidad de examen es de preguntas abiertas entorno a un caso práctico de temas vistos en la asignatura

Actividades de trabajo	40%
Examen	60%
TOTAL	100%

- Criterios de calificación de actividades y trabajos

Para la calificación de las diferentes actividades o trabajos se desarrollarán las correspondientes rúbricas de calificación que serán subidas a la plataforma de los alumnos a lo largo del curso durante el período de realización de las mismas.

Apoyo tutorial

Durante el año que el alumno cursa el Máster tendrá a su disposición el equipo docente encargado de cada materia o asignaturas, prestando una atención personalizada al alumno. Las dos figuras principales de acompañamiento tutorial son:

Orientador Académico Personal: encargado de planificar al alumno el estudio de la asignatura en función del tiempo disponible, incluso realiza nuevas planificaciones ajustándose a nuevos periodos marcados por el alumno según sus circunstancias personales y familiares. Otra de sus funciones es la de realizar un seguimiento del estudio del alumno, así como de dar al alumno información de carácter general necesaria en su proceso formativo.

Profesor docente: encargado de resolver todas las dudas específicas de la asignatura y de informar al alumno de todas las pautas que debe seguir para realizar el estudio de la asignatura.

El alumno dispondrá de un horario de tutorías para contactar con estas figuras durante toda su formación académica. La información sobre el horario la encontrará el alumno en la plataforma virtual.

Horario de tutorías de la asignatura: En relación a los horarios de atención en tutorías para consultas, aclaración de dudas, revisiones de trabajos y exámenes, etc., el profesor informará en la plataforma Blackboard de las franjas en las que tenga disponibilidad, pudiendo variar de un cuatrimestre a otro y también durante los meses de verano. Todo ello será informado oportunamente y con suficiente antelación a través del Campus Virtual.

Herramientas para la atención tutorial: Plataforma Blackboard, atención telefónica.

El alumno deberá consultar los horarios de clases de la asignatura en el apartado correspondiente dentro de la página web de la UCAV: www.ucavila.es. Igualmente, se informará de ellos en la Plataforma Blackboard.

El peso de cada unidad formativa dentro de cada asignatura queda determinado en el cronograma por el tiempo dedicado a la misma. Las sesiones se desarrollarán según el horario establecido para la materia y según la siguiente **tabla orientativa** de sesiones:

Sesión	Contenido	Actividades/metodología
Sesión 1	<p>1.- Trabajo en equipo en las IE</p> <ul style="list-style-type: none"> - La importancia de trabajar en equipo - Formación y funcionamiento de los equipos de trabajo - Los equipos en los centros educativos: estructuras formales e informales - Planificación del trabajo en equipo - La tecnología de la comunicación para el trabajo en equipo <p>2.- Desarrollo de una cultura colaborativa</p> <ul style="list-style-type: none"> - Clima de trabajo y cultura colaborativa en las IE - La IE como contexto para fomentar la participación - Estrategias colaborativas Clima de trabajo y cultura colaborativa en las IE - Estrategias colaborativas para fomentar la participación - Redes de colaboración 	<p>Clase Magistral Aprendizaje de dinámicas de grupo. Elaboración de ejercicios prácticos Reflexión en grupo Otras</p>
Sesión 2	<p>4.- Sistema de relaciones</p> <ul style="list-style-type: none"> - La cultura de la IE y las relaciones - Relaciones formales e informales en IE - La micropolítica en las IE - Orientación de las micropolíticas en las IE <p>5.- Relaciones personales y profesionales</p> <ul style="list-style-type: none"> - Relaciones laborales - Tipos de conflicto y contextos de negociación - Negociación estratégica - Proceso de negociación estratégica 	<p>Clase magistral. Elaboración de ejercicios prácticos Reflexión en grupo Otras</p>

Sesión 3	3.- Dirección eficaz de equipos de trabajo <ul style="list-style-type: none">- Técnicas para el trabajo en equipo- Habilidades y competencias para la dirección de equipos- Dirección de reuniones formales e informales- Toma de decisiones y participación- Evaluación de los equipos	Clase magistral. Reflexión en grupo. Otras
-----------------	--	--

El plan de trabajo y las semanas son orientativos, pudiendo variar ligeramente, dependiendo de la evolución del alumno durante las distintas sesiones